



# Strategisch beleidsplan Sien 2023 – 2026

**Sien voor belangen van verwanten  
rondom mensen met een verstandelijke beperking**

## Strategisch beleidsplan SIEN 2023-2026

### Inleiding

Voor u ligt het meerjaren strategisch beleidsplan 2023-2026 van Sien. Met dit plan geven we richting aan de gewenste ontwikkelingen van Sien in het besef dat in een periode van vier jaar veel kan veranderen. Dit geldt zeker omdat binnen de zorg veel in ontwikkeling is.

### Historie

In 1956 is de christelijke vereniging 'Philadelphia' (betekenis: naastenliefde) opgericht door ouders die een kind met een verstandelijke beperking hadden. Het doel van de vereniging was goede voorzieningen te creëren.

In 1961 werd 'Philadelphia Zorg' opgericht; een zelfstandige stichting die gericht was op het realiseren van kleinschalige opvang in de buurt. Beide organisaties (vereniging Philadelphia en organisatie Philadelphia Zorg) werkten met dezelfde naam. Om die reden veranderde de naam van de vereniging in 'PhiladelphiaSupport'. In 2011 wijzigde de naam van de vereniging in Sien. Sien staat voor 'zien'. Sien ziet iedereen zoals hij of zij is. *We zijn allemaal anders, maar we tellen allemaal mee.*

### Organisatie

De organisatie van Sien bestaat uit een landelijk bureau bestaande uit drie medewerkers: een bureauhoofd, consulent, secretaresse, en twee vrijwilligers. De bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij een vrijwilligersbestuur bestaande uit zes leden. De toezicht functie is belegd bij de Ledenraad.

Sien heeft verschillende regionale commissies bestaande uit betrokken vrijwilligers die zich op regionaal niveau inzetten voor mensen met een verstandelijke beperking. Elke regionale commissie legt eigen accenten. Sommige regionale commissies organiseren vooral activiteiten. In andere regio's wordt nauw samengewerkt met zusterorganisaties zoals bijvoorbeeld KansPlus. In regionale commissies dragen de leden meer verantwoordelijkheid en is er, wanneer nodig, afstemming met het landelijk verenigingsbureau.

Vier ambassadeurs hebben zich aan Sien verbonden. De ambassadeurs zijn beschikbaar om hun kennis en netwerk in te zetten ten behoeve van mensen met een beperking en hun verwanten.

### Missie en visie

#### Missie

Sien is er voor de verwanten van mensen met een verstandelijke beperking. Vanuit christelijke inspiratie werkt Sien aan een samenleving waarin mensen met een verstandelijke beperking zinvol participeren en er aandacht en steun is voor hun verwanten.

#### Visie

Voor Sien geldt dat ieder mens uniek is, met eigen mogelijkheden en beperkingen. *Ik ben anders net als jij.* De samenleving is van alle mensen. Iedereen neemt op eigen wijze aan de samenleving deel. Niemand wordt uitgesloten. Mensen zijn er om elkaar te helpen, ieder op zijn eigen wijze. Ook mensen met een beperking. Sien komt op voor de belangen van verwanten van mensen met een verstandelijke beperking.

### Kernwaarden

Vanuit de missie en visie heeft Sien kernwaarden geformuleerd. We willen onze activiteiten aan deze kernwaarden spiegelen.

#### **Deskundig**

Sien heeft verstand van zaken.

#### **Bevlogen**

Sien werkt met hart voor de zaak en neemt verantwoordelijkheid op zich.

#### **Zichtbaar**

Sien laat weten wat ze doet.

#### **Betrokken**

Sien is gastvrij en hecht aan persoonlijke relaties.

We werken als Sien vanuit drie kernuitspraken, die gezamenlijk de visie geven op de uitvoering van de missie en visie (bron statuten Sien).

### Drie kernuitspraken

Sien gaat haar doelen bereiken door:

1. Het bijdragen aan goede wet- en regelgeving, waardoor de belangen van en ondersteuning voor de verwanten van mensen met een verstandelijke beperking worden bevorderd (*belangenbehartiging*);
2. Het geven van informatie en het signaleren van en bekendheid geven aan de dilemma's en uitdagingen van verwanten van mensen met een verstandelijke beperking (*informereren*);
3. Door het bijeenbrengen van leden, uitwisseling van ervaringen stimuleren en het bevorderen van onderlinge hulp (*ontmoeten*);

### Cyclus

Het strategisch beleidsplan is ingebed in een beleidscyclus, die een voortdurende beweging van plannen, evalueren, bijsturen en verantwoorden beoogt, zowel op bestuurlijk niveau, als op het niveau van het bureau. Op basis van het strategisch beleid worden jaarplannen geformuleerd.

Middels rapportages verantwoordt het bureau zich aan het bestuur over de voortgang van het jaarplan. Het bestuur verantwoordt zich tweemaal per jaar aan Ledenraad o.a. over de voortgang van het strategisch beleidsplan, de samengestelde begroting en het financiële en operationele jaarverslag.

### SWOT analyse

In het afgelopen jaar zijn bijeenkomsten georganiseerd waarin het bestuur, de ledenraad en de medewerkers van het bureau, in wisselende samenstelling, gesproken hebben over de toekomst van Sien. Tijdens een gezamenlijke werksessie van het bestuur en het bureau in september 2022 is een SWOT analyse samengesteld. De opbrengsten van de gesprekken en de SWOT analyse zijn als onderlegger gebruikt bij het formuleren van de strategische koers; een heldere en reële focus voor de komende jaren.

POSITIEVE FACTOREN

NEGATIEVE FACTOREN

E  
X  
T  
E  
R  
N

<p><b>Kansen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Behoeftte aan expertise /ondersteuning</b></li> <li>• <b>Samenwerking met belangenorganisaties</b></li> <li>• <b>Subsidies, goede doelen en fondsen beschikbaar</b></li> </ul>	<p><b>Bedreigingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Veranderende samenleving: individualisering, vergrijzing, info digitaal beschikbaar</b></li> <li>• <b>De veelheid aan belangenorganisaties kost tijd om tot resultaten te komen</b></li> <li>• <b>Onduidelijke subsidievoorwaarden</b></li> </ul>
---	--

I  
N  
T  
E  
R  
N

<p><b>Sterk</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Betrokken, professioneel bureau en bestuur</b></li> <li>• <b>Aandacht voor KVBO</b></li> <li>• <b>Christelijke identiteit als fundament</b></li> </ul>	<p><b>Zwak</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wegvallen regiofunctie</b></li> <li>• <b>Kwetsbaarheid organisatie in relatie tot de statutaire doelen</b></li> <li>• <b>Beperkte aandacht voor marketing en commercie</b></li> <li>• <b>Zwakke financiële positie (verdienmodel)</b></li> <li>• <b>Leden- en financiële structuur</b></li> </ul>
--	--

*Uitwerking strategisch beleidsplan 2023-2026*

Voor het beleidsplan 2023-2026 is gekozen voor vier pijlers, geformuleerd op basis van de eerdergenoemde drie kernuitspraken en de SWOT analyse.

- Belangenbehartiging
- Informeren
- Ontmoeten
- Financiën

De genoemde pijlers zijn vertaald in ambities. Vervolgens is vastgesteld wat de komende vier jaren moet gebeuren om deze ambities te realiseren: welke opdracht stellen we in deze periode om de ambitie waar te maken. Tenslotte is bepaald welke ambities in welke periode prioriteit hebben en wie verantwoordelijk is voor de realisatie.

*Ambitie en opdracht*

	<b>Ambitie</b>	<b>Opdracht 2022-2026</b>
<p><b>Belangenbehartiging</b></p> <p><i>Sien behartigt de belangen van de verwanten van mensen met een beperking.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oriëntatie op de relevantie en het gedachtegoed van Sien en hoe en voor welke doelgroep(en) deze relevantie vorm gegeven kan worden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Door middel van het bevragen van panels, doelgroepen en externen de relevantie en doelgroep(en) van Sien determineren.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken inhoudelijke, thematische en organisatorische samenwerking met collega-belangenorganisaties (netwerkorganisatie);</li> <li>• Vertegenwoordigen van de belangen van de verwanten van mensen met een beperking.</li> <li>• KVBO als specifieke doelgroep definiëren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur en bureau werken zoveel als mogelijk samen met de belangenorganisaties EMB, DK en KP en onderzoeken de potentie van verdergaande samenwerking;</li> <li>• Bijdrage(n) leveren aan de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg VWS tot en met 2026.</li> <li>• Expertise en netwerken van leden inzetten (denktank met wisselende samenstelling).</li> <li>• Bekendheid van KVBO doelgroep agenderen en vergroten bij beleidsmakers en professionals.</li> </ul>
<p><b>Informereren</b></p> <p><i>Sien volgt de ontwikkelingen in de zorg en geeft persoonlijk advies</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zichtbaarheid en vindbaarheid vergroten;</li> <li>• Kenniscentrumfunctie borgen;</li> <li>• Helderheid over behoefte(n) achterban en professionals (onderwijs en zorg) genereren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In nauwe samenwerking met externe experts inzetten op versterking van de communicatie;</li> <li>• Overzicht formuleren/communiceren van relevante kennis thema's;</li> <li>• SienEigenwijs en werkgroep KVBO blijvend borgen en doorontwikkelen;</li> <li>• Bijeenkomsten verzorgen over relevante thema's;</li> <li>• Klankbordgroepen (met wisselende samenstelling) spreken over relevante dilemma's en hulpvragen.</li> </ul>
<p><b>Ontmoeten</b></p> <p><i>Sien biedt een plek om elkaar te ontmoeten, bemoedigen en stimuleren</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oriëntatie op regio c.q. ledenstructuur;</li> <li>• Ontmoetingsplekken voor verwanten en ervaringsdeskundigen realiseren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluatie van de huidige (governance) structuur;</li> <li>• Beter zicht krijgen op de activiteiten van de regio's;</li> <li>• Het beter leren kennen van de leden en de mening van leden peilen;</li> <li>• Faciliteren van verwanten om elkaar te ontmoeten;</li> </ul>
<p><b>Financiën</b></p> <p><i>Sien is een financieel gezonde organisatie</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitbreiden financiële middelen;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondsen werven en subsidies aanvragen bij derden (overheden, bedrijven, particulieren, ziektekostenverzekeraars, kerken);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projectmatiger (gaan) werken;</li> <li>• Financiële structuur herijken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiële middelen generen door het geven van presentaties etc.;</li> <li>• Kostenbesparing onderzoeken</li> <li>• Afnemen van werkdruk realiseren;</li> <li>• Actief donateurs werven;</li> <li>• Activiteiten Sien voor zover mogelijk projectgewijs opzetten (bijv KVBO);</li> <li>• Projecten bij VWS en andere sponsoren inbrengen cq. subsidies aanvragen (bijv. KVBO), het verdienmodel herzien;</li> <li>• Bijdrage steunfonds onderzoeken.</li> </ul>
--	---	--

### Planning & verantwoordelijkheden

	Opdracht	Actor	2023	2024	2025	2026
<b>Belangen-behartiging</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Door middel van het bevragen van panels, doelgroepen en externen de relevantie en doelgroep(en) van Sien determineren.</li> </ul>	Bestuur/Bureau	X	X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur en bureau werken zoveel als mogelijk samen met de belangenorganisaties EMB, DK en KP en onderzoeken de potentie van verdergaande samenwerking;</li> </ul>	Bestuur/Bureau	X	X	X	X
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijdrage(n) leveren aan de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg VWS tot en met 2026.</li> </ul>	Bureau	X	X	X	X
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expertise en netwerken van leden inzetten (denktank met wisselende samenstelling).</li> </ul>	Bestuur/Bureau	X	X	X	X
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekendheid van KVBO doelgroep agenderen en vergroten bij beleidsmakers en professionals.</li> </ul>	Bureau	X	X	X	X
<b>Informereren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In nauwe samenwerking met externe experts inzetten op versterking van de communicatie;</li> </ul>	Bestuur/Bureau	X	X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht formuleren/ communiceren van relevante kennis thema's;</li> </ul>	Bureau	X	X	X	X

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SienEigenwijs en werkgroep KVBO blijvend borgen en doorontwikkelen;</li> <li>• Bijeenkomsten verzorgen over relevante thema's;</li> <li>• Klankbordgroepen (met wisselende samenstelling) spreken over relevante dilemma's en hulpvragen.</li> </ul>	Bureau	X	X	X	X
		Bestuur/Bureau	X	X	X	X
		Bestuur/Bureau	X	X	X	X
<b>Ontmoeten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluatie van de huidige (governance) structuur;</li> <li>• Beter zicht krijgen op de activiteiten van de regio's;</li> <li>• Het beter leren kennen van de leden en de mening van leden peilen;</li> <li>• Faciliteren van verwanten om elkaar te ontmoeten;</li> </ul>	Bestuur	X			
		Bureau	X			
		Bestuur/Bureau	X	X	X	X
		Bureau	X			
<b>Financiën</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondsen werven en subsidies aanvragen bij derden (overheden, bedrijven, particulieren, ziektekostenverzekeraars, kerken);</li> <li>• Financiële middelen generen door het geven van presentaties etc.;</li> <li>• Kostenbesparing onderzoeken</li> <li>• Afnemen van werkdruk realiseren;</li> <li>• Actief donateurs werven;</li> <li>• Activiteiten Sien zover mogelijk projectgewijs opzetten (bijv KVBO);</li> <li>• Projecten bij VWS en andere sponsoren inbrengen cq subsidies aanvragen (bijv. KVBO) het verdienmodel herzien;</li> <li>• Bijdrage steunfonds onderzoeken.</li> </ul>	Bureau/ Externen	X	X	X	X
		Bureau	X	X	X	X
		Bestuur/Bureau	X	X	X	X
		Bestuur/Bureau	X	X	X	X
		Bureau	X	X	X	X
		Bureau	X	X	X	X
		Bestuur	X			

### Ten slotte

Deskundig, bevlogen, zichtbaar en betrokken werken wij aan alle opdrachten om de gestelde ambities te realiseren. Dit doen we altijd in het belang van de verwanten van mensen met een verstandelijke beperking.