



voor mensen met een
verstandelijke beperking
en hun verwanten

Samenvatting Jaarplan Sien 2026

Inleiding

In 2026 viert Sien haar 70-jarig bestaan. Dit jubileum biedt een extra gelegenheid om stil te staan bij het belang van Sien voor verwanten van mensen met een beperking.

Het jaarplan 2026 vormt een uitwerking van het strategisch beleidsplan 2023-2026, gebaseerd op vier pijlers: belangenbehartiging, informeren, ontmoeten en financiën. Het bestuur heeft voor 2026 concrete acties vastgesteld rondom deze pijlers. De belangrijkste aandachtspunten voor het komend jaar zijn:

Sien zet de ingezette samenwerking met andere belangenorganisaties voort in het VG-samenwerkingscollectief.

Voor de KOVB-doelgroep wordt het in 2025 gestarte project 'De Kracht van gez(S)ien worden' voortgezet om deskundigheidsbevordering bij professionals en lotgenotencontact verder te versterken.

Na zestien jaar organiseert Sien opnieuw een Algemene Ledenvergadering (ALV), omdat de ledenraad te klein is geworden. Hiermee krijgen leden weer direct inspraak in de koers en verwachtingen van de vereniging. Sien hoopt de zeggenschap en het contact met de achterban hierdoor te versterken

Met dit jaarplan streeft Sien ernaar haar ambities en opdrachten effectief uit te voeren binnen de beschikbare middelen.

Voor de komende jaren zal er een nieuw strategisch beleidsplan voor 2026-2029 worden opgesteld.

Pijler: Belangenbehartiging

Sien heeft de laatste jaren ingezet op meer samenwerking met andere landelijke belangenorganisaties van en voor mensen met een verstandelijke beperking. Sien wil (samen met collega organisaties Dit Koningskind (DK), EMB Nederland, Helpende Handen (HH), KansPlus (KP) en 2 CU) waar nodig aanvullend zijn op de inzet van de koepelorganisatie Ieder(in) om specifieke VG-punten bij het ministerie, de Tweede Kamer, Zorgverzekeraars en andere beleidsmakers aan de orde te stellen. Hierbij richt zij zich op acties specifiek voor verwanten van mensen met een verstandelijke beperking en vraagt aandacht voor kwesties die vanuit de achterban worden aangereikt dan wel vanuit de landelijke ontwikkelingen opdoemen en specifiek aandacht vergen.

Opdracht	Toelichting
1.1 Samenwerking	Sien werkt actief samen met landelijke organisaties en streeft naar structurele gezamenlijke belangenbehartiging richting politiek, zorgverzekeraars en beleidsmakers. Er zijn gezamenlijke projecten en rondetafelgesprekken, onder andere over informele zorg en identiteit.
1.2 Toekomstagenda Gehandicaptenzorg	Door deelname aan werkgroepen en samenwerking met collega-organisaties zorgt Sien dat de stem van verwanten wordt gehoord in de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg en het VN-verdrag Handicap.
1.3 Gebruik van expertise	Via denktanks en werkgroepen benut Sien de kennis van leden (ouders, brussen, KOVB'ers) voor advies en het agenderen van relevante thema's. Ambassadeurs helpen om de missie van Sien uit te dragen.

1.4 Bekendheid KOVB-doelgroep	Het steunpunt KOVB en de denktank vergroten de zichtbaarheid en ondersteuning van normaal begaafde kinderen van ouders met een verstandelijke beperking. Sien begeleidt masterscripties met een contextuele benadering in samenwerking met de Christelijke Hogeschool Ede. Met het project 'De Kracht van gez(S)ien worden' wordt gewerkt aan meer lotgenotencontact en deskundigheidsbevordering voor professionals.
-------------------------------	---

Pijler: Informeren

Sien informeert leden door middel van persoonlijke dienstverlening en MagaSien (3 per jaar). Voorjaar 2026 komt er een jubileumnummer.

Verder informeert zij leden en niet-leden d.m.v. de website, brochures, nieuwsbrieven (11 per jaar), bijeenkomsten, webinars en Facebook en LinkedIn, en voor KOVB eigen Facebook en Instagram-pagina's Oudervanmijnouders.

Opdracht	Toelichting
2.1: Versterking communicatie	Sien monitort digitaal haar bereik en positioneert duidelijk haar activiteiten via diverse media. Het project 'De Kracht van gez(S)ien worden' vergroot de zichtbaarheid van de KOVB-doelgroep en het aanbod van Sien.
2.2: Overzicht van relevante kennisthema's	Sien brengt elk kwartaal actuele thema's onder de aandacht zoals opgroeien met een verstandelijke beperking, 18+, ouder worden, erfrecht en omgaan met rouw & verlies. Sien werkt samen met partners aan een expertisecentrum levensbeschouwing en inclusie (ELIM).
2.3: SienEigenwijs en werkgroep KOVB borgen	Ervaringsdeskundigen (ouders, broers zussen, KOVB'ers) beantwoorden persoonlijke vragen en geven workshops; Sien breidt haar deskundigenpool uit.
2.4: Bijeenkomsten over relevante thema's	Landelijke en lokale bijeenkomsten, webinars en workshops over diverse thema's, in 2026 ook als jubileumactiviteit en gekoppeld aan de ALV.
2.5: Klankbordgroepen	Via klankbordgroepen en denktanks wordt input verzameld die Sien helpen in het maken van keuzes.

Pijler: Ontmoeten

Sien hecht waarde aan de verbinding van leden / verwanten van mensen met een verstandelijke beperking op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Door elkaar te ontmoeten tijdens bijeenkomsten kunnen persoonlijke ervaringen uitgewisseld worden, informatie gedeeld en elkaar bemoedigd worden.

Sien wil graag in verbinding staan met haar achterban om te weten wat er leeft en waar behoefte aan is.

Opdracht	Toelichting
3.1: Evaluatie governance structuur	In 2026 wordt opnieuw een ALV georganiseerd en start de ontwikkeling van een nieuw beleidsplan.
3.2: Zicht op regionale activiteiten	Regiocommissies worden minimaal één keer per jaar benaderd en/of bezocht, en hun activiteiten worden onder de aandacht gebracht.
3.3: Leden en hun mening leren kennen	Door gesprekken, denktanks, bijeenkomsten, webinars en polls verzamelt Sien feedback en input van haar achterban.
3.4: Faciliteren van ontmoeting verwanten	Sien organiseert live en online ontmoetingen, lotgenotendagen en onderzoekt nieuwe vormen van contact voor de KOVB. In 2026 vindt er een verkenning plaats van opties voor digitale ontmoetingen of community's.

Pijler: Financiën

Om de ambities waar te kunnen maken is er uiteraard geld nodig. Door het afnemend aantal leden, zoals bij veel verenigingen in Nederland, moet Sien op zoek naar andere financiering dan de bestaande contributie en donaties en de subsidie via VWS/ PGO.

Opdracht	Toelichting
4.1: Fondsen en subsidies werven	Actief zoeken naar externe financiering.
4.2: Middelen genereren via presentaties	Workshops/presentaties leveren inkomsten, vergroten bekendheid en werven donateurs.
4.3: Kostenbesparing	Streven naar gezonde balans door kritisch op uitgaven en efficiëntie.
4.4: Werkdruk verminderen	Het jaarplan bepaalt de prioriteiten: alleen als er middelen vrijkomen of activiteiten vervallen, worden extra taken opgepakt. Er wordt gestreefd

	naar het inzetten van vrijwilligers en ervaringsdeskundigen waar mogelijk, en samenwerking met andere VG-organisaties wordt bevorderd om efficiënter en structureler te werken.
4.5: Actief donateurs werven	Digitale monitoring wordt ingezet om de werving van nieuwe donateurs en leden te versterken en de bestaande betrokkenheid vast te houden. Daarnaast worden tijdens activiteiten een oproep gedaan tot donatie.
4.6: Activiteiten projectmatig opzetten	Nieuwe activiteiten worden waar mogelijk als project opgezet om subsidie aan te vragen.
4.7: Projecten bij VWS en sponsors	Subsidieaanvragen voor relevante projecten.
4.8: Bijdrage steunfonds	Regelmatig overleg met het steunfonds over financiële bijdragen.

Overige

Opdracht	Toelichting
Sien zet in op duurzame bedrijfsvoering	