

# Sien

## Jaarplan Sien 2023

*'Sien voor belangen van verwanten rondom mensen met een beperking.'*

## Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2023 van Sien. Het is een uitwerking van het strategisch beleidsplan 2023-2026 waarin vier pijlers met daaraan gekoppelde ambities en opdrachten uitgangspunt zijn.

Er is vastgesteld welke acties in 2023 we uitvoeren in het kader van de gestelde opdrachten en wat het resultaat daarvan is. Tevens is bepaald in welk kwartaal / welke kwartalen deze acties plaatsvinden.

In blauw de acties waarbij ook een rol voor het bestuur is weggelegd.

Middels rapportages verantwoordt het bureau zich aan het bestuur over de voortgang van het jaarplan.

Wij hopen met dit jaarplan 2023 – binnen de middelen en mogelijkheden die ons ter beschikking staan – een goede uitwerking te geven aan de door ons gestelde ambities en opdrachten.

## Pijler: Belangenbehartiging

Sien heeft de laatste jaren ingezet op het leggen van meer samenwerking met andere landelijke belangenorganisaties van en voor mensen met een verstandelijke beperking en wil dit blijven voortzetten en intensiveren. Zij wil waar nodig aanvullend zijn op de inzet van de koepelorganisatie Ieder(in) om specifieke VG-punten bij het ministerie, de Tweede Kamer, Zorgverzekeraars en andere beleidsmakers aan de orde te stellen. Hierbij richt zij zich op acties specifiek voor verwanten van mensen met een verstandelijke beperking en vraagt aandacht voor kwesties die vanuit de achterban worden aangereikt dan wel vanuit de landelijke ontwikkelingen opdoemen en specifiek aandacht vergen.

Acties	Q1	Q2	Q3	Q4	Resultaten
<b>Opdracht 1.1 Bestuur en bureau werken zoveel als mogelijk samen met de belangenorganisaties EMB, DK en KP en onderzoeken de potentie van verdergaande samenwerking</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurlijke contacten KP, DK en EMB Nederland.</li> <li>- Directeurenoverleg EMB, DK, KP, HH en 2CU: 4 keer per jaar en daarnaast korte lijnen tussendoor.</li> <li>- Belangenbehartiging samen met Ieder(in) o.a. meedenkgroepen en Toekomstagenda.</li> <li>- Krachtenbundeling van VG-organisaties binnen Ieder(in) en zoeken naar efficiënte en structurele samenwerking.</li> <li>- Samenwerkingsverband in het kader van de nieuwe PGO subsidie per 2024 onderzoeken en opzetten.</li> <li>- Zoveel mogelijk gezamenlijke belangenbehartiging naar ministerie, de Tweede Kamer, Zorgverzekeraars en andere beleidsmakers.</li> <li>- Mogelijke samenwerking in potentiële projecten nav de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg VWS.</li> <li>- Daarnaast onderzoeken van samenwerking op het gebied van informeren (wat met DK de afgelopen 2 jaar al incidenteel heeft plaatsgevonden). (zie ook 2.2)</li> <li>- Samenwerking op organisatie niveau: op scholing van vrijwilligers als het gaat om kennis.</li> </ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sien heeft invloed op het landelijk beleid voor verwanten van mensen met een verstandelijke beperking.</li> <li>- Er is op landelijk niveau een structurele samenwerking met collegaorganisaties op het gebied van belangenbehartiging en zo mogelijk / wenselijk op het gebied van informeren.</li> <li>- Er is een samenwerkingsverband opgericht om de extra PGO subsidie (20.000 per organisatie) per 2024 voor samenwerkingsverbanden te ontvangen.</li> <li>- Er is efficiënte een krachtenbundeling van de VG-organisaties binnen Ieder(in).</li> </ul>
	X	X	X	X	
	X	X	X	X	
	X	X	X	X	
	X	X	X	X	
			X	X	
	X	X			
		X		X	

### Opdracht 1.2 Bijdrage(n) leveren aan de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg VWS tot en met 2026

Het doel van de Toekomstagenda is randvoorwaarden creëren voor goede zorg en ondersteuning zodat mensen met een intensieve zorgvraag een betekenisvol leven kunnen leiden.

De onderwerpen zijn:

- complexe zorg
- licht verstandelijke beperking
- onafhankelijk clientondersteuning
- technologie en innovatie
- arbeidsmarkt en vakmanschap
- WMO bij levenslang en levensbrede beperking

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Met collega organisaties DK, EMB Nederland, KP en HH hebben we de taken verdeeld, zodat op alle onderwerpen het geluid vanuit de VG organisaties gehoord wordt.</li> </ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sien heeft samen met collegaorganisaties invloed op de uitwerking van Toekomstagenda.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deelnemen aan de werkgroep onafhankelijk clientondersteuning.</li> </ul>	X	X	X	X	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Via leder(in) vindt er een structureel overleg plaats waarin terugkoppeling wordt gegeven vanuit de verschillende werkgroepen en input meegegeven kan worden aan de vertegenwoordigers.</li> </ul>	X	X	X	X	

### Opdracht 1.3 Expertise en netwerken van leden inzetten (denktank met wisselende samenstelling)

<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Denktank ouders</i> die twee keer per jaar online bij elkaar komt. Steeds wordt vooruitgekeken aan welke thema's behoefte is (en of Sien dat wel of niet zelf kan bieden en wat opgepakt kan worden) en wordt teruggekeken of opgepakte zaken ook aansluiten bij de wens en behoefte. Tevens worden leden van de denktank geraadpleegd op vraagstukken (die bij Sien binnenkomen).</li> </ul>		X		X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sien maakt optimaal gebruik van de input en inzet van leden in de belangenbehartiging van verwanten van mensen met een verstandelijke beperking.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Denktank brussen</i> start samen met DK in 2023. Deze heeft hetzelfde doel als de denktank ouders.</li> </ul>	X		X		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>SienEigenwijs</i> bestaat uit ervaringsdeskundige ouders die worden ingezet bij persoonlijke dienstverleningsvragen en tevens meer</li> </ul>	X	X	X	X	

geraadpleegd kunnen worden op vraagstukken (die bij Sien binnenkomen).					
- <i>De werkgroep KVBO</i> 'Kinderen van ouders met een verstandelijke beperking' met als doel dat “normaal begaafde kinderen van ouders met een verstandelijke beperking” worden erkend als een specifieke groep, met een eigen problematiek.	X	X	X	X	
- <i>Vier ambassadeurs hebben zich aan Sien verbonden. De ambassadeurs zijn beschikbaar om hun kennis en netwerk in te zetten ten behoeve van de verwanten van mensen met een verstandelijke beperking. Hun inzet wordt concreter gemaakt.</i>	X	X	X	X	

#### Opdracht 1.4 Bekendheid van KVBO doelgroep agenderen en vergroten bij beleidsmakers en professionals

Sien heeft een *werkgroep KVBO* 'Kinderen van ouders met een verstandelijke beperking' met als doel dat “normaal begaafde kinderen van ouders met een verstandelijke beperking” worden erkend als een specifieke groep, met een eigen problematiek.

In 2021 is de *denktank KVBO* opgericht vanuit Sien i.s.m. verschillende betrokken organisaties<sup>1</sup>.

De focus van de denktank KVBO is dat normaal begaafde kinderen van ouders met een verstandelijke beperking goed, gezond en veilig opgroeien. Normaal begaafde kinderen zijn een vergeten groep, omdat ze vanwege de verstandelijke beperking van hun ouders zelf vaak ongezien blijven. Ze komen onvoldoende toe aan hun eigen ontwikkelingstaken, omdat ze zorgen voor hun ouders en veelal geen probleemgedrag laten zien. Om die reden is er doorgaans geen indicatie voor hen. Daarnaast merken we handelingsverlegenheid bij professionals en omstanders.

De denktank levert een bijdrage aan grotere bekendheid van deze specifieke doelgroep, draagt zorg voor het verzamelen en delen van kennis en stimuleert het ontwikkelen van aanbod voor deze kinderen, hun netwerk en professionals.

<sup>1</sup> De betrokken organisaties zijn naast Belangenvereniging Sien o.a. het Trimbos-instituut, Nederlands Jeugdinstuut (NJI), Kenniscentrum LVB, Nederlands Centrum Jeugdgezondheid, Vilans, Cordaan en William Schrikkerstichting. De denktank staat open voor nieuwe partners. In 2023 sluiten aan Strategische Alliantie Jonge Mantelzorg, UVA Forensische orthopedagogiek / Expect Jeugd, Kenniscentrum Kraamzorg, Avelijn, ASVZ, Lies Wenselaar (kinder- en jeugdpsychiater / psychotherapeut), In de buurt 033, Philadelphia Ouder&Kind.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- In 2022 is de denktank KVBO met als penvoerder het Trimbos Instituut een project vanuit VWS gestart: "Meer zicht op kinderen van ouders met een (licht) verstandelijke beperking. Voor 2023 staan de volgende twee onderdelen op de rol: *Het creëren van een online platform waarop alle relevante kennis bij elkaar is verzameld, met als doel deze kennis te verspreiden voor en over de doelgroep. *Het ontwikkelen van producten ten behoeve van professionals zodat zij de doelgroep beter kunnen signaleren en handelingsperspectief krijgen om de doelgroep te ondersteunen.</li> <li>- Kartrekker van de adviesraad ervaringsdeskundigen voor het online platform en de te ontwikkelen producten.</li> <li>- De denktank KVBO en daarmee dus ook Sien vormen de redactieraad voor het online platform ( waarvan Trimbos de kartrekker is). Ook de expertise van Transmissie kan eventueel ingezet worden.</li> <li>- Masterclass KVBO: 'Perspectief van het kind' voor professionals (georganiseerd samen met de CHE = Christelijke Hogeschool Ede)</li> <li>- Workshops vanuit de werkgroep KVBO uitgevoerd op aanvraag o.a. door bv zorgaanbieders, kindercentra, LVAK, Kansrijke Start, Congres: kinderen in de ouderrol (15 juni), etc.</li> <li>- Symposium KVBO voor professionals najaar 2023.</li> <li>- Lotgenotencontact voor volwassen KVBO'ers.</li> </ul>	<p>X</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p></p>	<p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p>	<p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De Denktank KVBO wil met dit voorliggende project een verdere start maken met het genereren van aandacht en ondersteuning voor deze specifieke groep.</li> <li>- Een online platform bestaande uit vier onderdelen: Feiten &amp; cijfers, Informatie voor professionals, Informatie voor beleidsmakers en gemeenten, Informatie voor KOVB en naasten.</li> <li>- Ontwikkeling van informatiemateriaal en signaleringsinstrumenten.</li> <li>- 2 masterclasses KVBO met minimaal 12 deelnemers met inzet van een ervaringsdeskundige.</li> <li>- 12 workshops verzorgd door een ervaringsdeskundige samen met de landelijk vrijwilligers KVBO.</li> <li>- Symposium KVBO voor professionals met de CHE najaar 2023 met minimaal 50 deelnemers.</li> <li>- 2 lotgenotendagen voor volwassen KVBO'ers.</li> </ul>
--	--	---	--	--	---

## Pijler: Informeren

Sien informeert leden door middel van persoonlijke dienstverlening en MagaSien (3 per jaar).

Verder informeert zij leden en niet-leden d.m.v. de website, brochures, nieuwsbrieven (11 per jaar), bijeenkomsten, webinars en de social media Facebook en LinkedIn, EN speciaal voor KVBO eigen Facebook.

Acties	Q1	Q2	Q3	Q4	Resultaten
<b>Opdracht 2.1 In nauwe samenwerking met externe experts inzetten op versterking van de communicatie</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- In 2022 is in nauwe samenwerking Transmissie (het communicatiebureau voor Sien) een start gemaakt met duurzame groei en betrokkenheid:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- duidelijke onderscheidende positionering via verschillende kanalen</li> <li>- data analyse database en evt. -verrijking</li> <li>- donor journey inrichten en implementeren.</li> </ul> </li> </ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Herkenbaar merk van Sien in beeld en woord.</li> <li>- Persona's van de doelgroep van Sien.</li> <li>- Nieuwe bezoekers blijven volgen en verzoek op maat bieden.</li> <li>- Donateurs: content en giftvraag op hen afstemmen.</li> <li>- Potentiële donateurs volgen, overtuigen om donateur te worden.</li> <li>- Verloop compenseren met nieuwe donateurs en/of met hogere giften. In 2023 op 0 uitkomen t.o.v. 2022. (groei in 2024)</li> </ul>
<b>Opdracht 2.2 Overzicht formuleren/ communiceren van relevante kennis thema's</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overzicht maken van de thema's waar Sien haar expertise in heeft en keuzes maken: Ieder geval 18+, Ouder worden en KVBO. Per kwartaal staat een overkoepelend thema centraal.</li> <li>- Per thema kijken hoe we dit in de "markt" (kunnen) zetten.</li> </ul>	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Helder overzicht van kennisthema's van Sien, hoe we die in de "markt" zetten, welke communicatiemiddelen hiervoor ingezet worden en op welk gebied er samenwerking plaatsvindt met collega organisaties.</li> <li>- Zo nodig zijn er aanpassingen gedaan in de communicatiemiddelen.</li> </ul>
	X	X	X	X	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per thema bekijken wat de juiste communicatiemiddelen zijn en hoe / of de bestaande communicatiemiddelen voldoen of aangepast moeten worden en dit zo nodig doen dit i.o.m. Transmissie.</li> <li>- PD vragen beantwoorden door ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs en consulent.</li> <li>- Onderzoeken van samenwerking op het gebied van informeren met DK, KP en EMB Nederland en HH en 2CU. (wat met DK de afgelopen 2 jaar al incidenteel heeft plaatsgevonden). (Zie ook 1.1)</li> <li>- Aftasten mogelijke samenwerking andere organisaties zoals Schouwers, OpwegwijzerEMB etc.</li> </ul>	X  X  X  X	X  X  X	X  X  X	X  X  X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 PD vragen beantwoorden door ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs en consulent.</li> <li>- Er is op landelijk niveau een samenwerking met (collega) organisaties op het gebied van informeren als we elkaar daarin kunnen versterken en/of aanvullen.</li> </ul>
<p><b>Opdracht 2.3 SienEigenwijs en werkgroep KVBO blijvend borgen en doorontwikkelen</b></p> <p><i>SienEigenwijs</i> bestaat uit ervaringsdeskundige ouders die worden ingezet bij persoonlijke dienstverleningsvragen en tevens meer geraadpleegd kunnen worden op vraagstukken (die bij Sien binnenkomen)</p> <p><i>De werkgroep KVBO</i> 'Kinderen van ouders met een verstandelijke beperking' heeft als doel dat “normaal begaafde kinderen van ouders met een verstandelijke beperking” worden erkend als een specifieke groep, met een eigen problematiek. Tevens is er een landelijk vrijwilliger KVBO die deze werkgroep daarin ondersteunt.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>SienEigenwijs</i> uitbreiden met ervaringsdeskundigen.</li> <li>- Onderzoeken of de ervaringsdeskundigen van <i>SienEigenwijs</i> ingezet kunnen worden bij presentaties en afhankelijk van het resultaat dit ook doen.</li> <li>- Vervangen vertrokken lid <i>werkgroep KVBO</i>.</li> <li>- Nieuwe ervaringsdeskundigen KVBO voor het geven van presentaties <u>en</u> hun faciliteren met een training en een persoonlijke presentatiefilm.</li> <li>- Een 2<sup>e</sup> landelijke vrijwilliger KVBO aanstellen, die samen met de ervaringsdeskundigen presentaties kan verzorgen en mogelijk een rol kan spelen bij de volgende actie. (zie ook 1.4)</li> </ul>	X  X  X  X	X  X  X	X  X  X	X  X  X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn 2 nieuwe ervaringsdeskundigen voor SienEigenwijs.</li> <li>- Er zijn 4 nieuwe mensen voor de KVBO: 1 werkgroeplid, 2 ervaringsdeskundigen voor presentaties en 1 landelijk vrijwilliger.</li> <li>- Sien maakt optimaal gebruik van de input en inzet van ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs, de werkgroep KVBO en de vrijwilliger(s) KVBO.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afvaardiging van de werkgroep zit in de denktank KVBO en kan daardoor een rol spelen in de adviesraad ervaringsdeskundigen voor het te ontwikkelen online platform en de te ontwikkelen producten. (zie ook 1.4)</li> <li>- KVBO is vertegenwoordigd in de Ledenraad.</li> </ul>	X	X	X	X	
<p><b>Opdracht 2.4 Bijeenkomsten verzorgen over relevante thema's</b>  Sien verzorgt landelijke bijeenkomsten en webinars over thema's waar haar expertise ligt. Daarnaast verzorgt zij op verzoek presentaties / workshops op locatie en tijdens congressen.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elk kwartaal staat een hoofdthema centraal, waar een live bijeenkomst en/of webinar aangekoppeld wordt.</li> <li>- Hieraan wordt op alle fronten de communicatie inzet gekoppeld: aandacht voor brochures, MagaSien, social media, nieuwsbrieven etc.</li> <li>- Workshops KVBO verzorgd door de werkgroep KVBO en de vrijwilliger voor professionals. (zie ook 1.4)</li> <li>- workshops 18+ / ouder worden verzorgd door consulent en/of ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs op aanvraag o.a. door bv zorginstellingen, ouderinitiatieven etc.</li> <li>- 4 bijeenkomsten organiseren in Houten in samenwerking met Steunpunt Mantelzorg en met subsidie van de gemeente Houten.</li> </ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 livebijeenkomsten (één informatief en één ledenbijeenkomst) met minimaal 50 deelnemers.</li> <li>- 3 webinars (waarvan 1 meet &amp; greet) met minimaal 10 deelnemers.</li> <li>- Voor KVBO zie 1.4.</li> <li>- 5 workshops 18+ / ouder worden verzorgd door consulent en/of ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs.</li> <li>- Lokale bekendheid binnen de gemeente Houten en werven van donateurs binnen Houten.</li> </ul>
<p><b>2.5. Klankbordgroepen (met wisselende samenstelling) spreken over relevante dilemma's en hulpvragen.</b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overzicht maken van dilemma's en hulpvragen waar Sien input op wil krijgen zowel van ervaringsdeskundigen als mogelijk professionals.</li> </ul>	X	X			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levend helder overzicht van dilemma's en hulpvragen waar Sien input op wil krijgen en van wie (ervaringsdeskundigen en / of professionals).</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Op basis hiervan klankbordgroepen maken en bijeenkomst(en) organiseren.</li> <li>- De opgehaalde input meenemen in de andere acties van Sien.</li> </ul>		X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klankbordgroepen maken en bijeenkomst(en) houden in wisselende samenstelling afhankelijk van dilemma's of hulpvraag zodat Sien de input heeft vanuit haar / de doelgroep.</li> </ul>
---	--	---	---	---	---

## Pijler: Ontmoeten

Sien hecht waarde aan de verbinding van leden / verwanten van mensen met een verstandelijke beperking op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Door elkaar te ontmoeten tijdens bijeenkomsten kunnen persoonlijke ervaringen uitgewisseld worden, informatie gedeeld en elkaar bemoedigd worden. Tevens wil Sien in verbinding staan met haar achterban om te weten wat er leeft en waar behoefte aan is.

Acties	Q1	Q2	Q3	Q4	Resultaten
<b>Opdracht 3.1 Evaluatie van de huidige (governance) structuur</b>					
- Het bestuur evalueert de huidige governance structuur en komt indien nodig met voorstellen voor aanpassing.			X	X	- Een governance structuur die past bij de huidige situatie van Sien en die gecommuniceerd is met haar leden.
<b>Opdracht 3.2 Beter zicht krijgen op de activiteiten van de regio's</b>					
- Minimaal 1 x per jaar een belronde met elke regiocommissie. - Minimaal 3 regiocommissie bezoeken per jaar (door bestuur en/of bureauhoofd), zodat tijdens de looptijd van het strategisch beleidsplan elke commissie 1 x bezocht is. - Overzicht maken van de activiteiten in 2023 van de regio's en deze ook communiceren.	X	X	X		- Verbinding van de regionale commissies met Sien landelijk.
<b>Opdracht 3.3 Het beter leren kennen van de leden en de mening van leden peilen</b>					
- Spreken van de leden van de denktank ouders, denktank brussen, werkgroep KVBO en SienEigenwijs. (zie ook 1.3) - Spreken van klankbordgroep(en.) (zie ook 2.5) - Spreken van de regionale commissies. (zie ook 3.2) - Spreken van leden bij bijeenkomsten / webinars. (zie ook 2.4)	X  X	X  X	X  X	X  X	- Verbinding met de achterban en weten wat er speelt / leeft.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluaties van bijeenkomsten door deelnemers.</li> <li>- Korte polls via nieuwsbrieven.</li> </ul>	X	X	X	X	
<b>Opdracht 3.4 Faciliteren van verwanten om elkaar te ontmoeten</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van live bijeenkomsten en webinars. (zie ook 2.4)</li> <li>- Organiseren van lotgenotendagen voor volwassen KVBO'ers. (zie ook 1.4)</li> <li>- Overzicht maken van de activiteiten in 2023 van de regio's en deze ook communiceren. (zie ook 3.2)</li> <li>- Organisatie van regionale activiteiten financieel (deels) ondersteunen.</li> <li>- Nieuwe regionale initiatieven ondersteunen door te koppelen aan ervaringen uit andere regio's.</li> </ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is gelegenheid voor verwanten om persoonlijke ervaringen uit te wisselen, informatie te delen en elkaar te bemoedigen.</li> </ul>

## Pijler: Financiën

Om de ambities waar te kunnen maken is er uiteraard ook geld nodig. Door het afnemend aantal leden, zoals bij veel verenigingen in Nederland, moet Sien op zoek naar andere financiering dan de bestaande contributie en donaties en de subsidie via VWS/ PGO.

Acties	Q1	Q2	Q3	Q4	Resultaten
<b>Opdracht 4.1 Fondsen werven en subsidies aanvragen bij derden (overheden, bedrijven, particulieren, ziektekostenverzekeraars, kerken)</b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>- Bestuur en bureau inventariseren slimme opties in het kader van fondswerving en subsidieaanvragen en gaan hiervoor de contacten aan.</li><li>- Aanvragen doen voor subsidie en fondswerving.</li></ul>	X	X			<ul style="list-style-type: none"><li>- X aanvragen doen met als doel het begrotingstekort voor 2023 met minimaal 20% te verminderen.</li></ul>
		X	X	X	
<b>Opdracht 4.1 Financiële middelen generen door het geven van presentaties etc.</b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>- Workshops KVBO verzorgd door de werkgroep KVBO en de vrijwilliger voor professionals. (zie ook 1.4 en 2.4)</li><li>- workshops 18+ / ouder worden verzorgd door consulent en/of ervaringsdeskundigen van SienEigenwijs op aanvraag o.a. door bv zorginstellingen, ouderinitiatieven.... ( zie ook 2.4)</li></ul>	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"><li>- 12 presentaties KVBO doen met ongeveer 250 euro per bijeenkomst winst.</li><li>- 5 andere presentaties doen met ongeveer 100 euro winst.</li><li>- Levert naamsbekendheid op en mogelijk nieuwe donateurs.</li></ul>
		X	X	X	
<b>Opdracht 4.3 Kostenbesparing onderzoeken</b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>- Uitgave 2022 onderzoeken op welke posten kostenbesparing mogelijk is.</li></ul>	X				<ul style="list-style-type: none"><li>- Zoveel mogelijk besparen als mogelijk is.</li></ul>
<b>Opdracht 4.4 Afnemen van werkdruk realiseren</b>					

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gedragen jaarplan door de werkorganisatie.</li> <li>- <b>Geen activiteiten buiten het jaarplan oppakken, tenzij iets anders wordt geschraapt of er extra middelen voor komen.</b></li> <li>- Onderzoeken wat door vrijwilligers / ervaringsdeskundigen gedaan kan worden i.p.v. medewerkers.</li> <li>- Krachtenbundeling van VG-organisaties binnen leder(in) en zoeken naar efficiënte en structurele samenwerking.</li> <li>- Vast punt van het werkoverleg maken.</li> <li>- Scholing medewerkers wat kennis, vaardigheden en energie oplevert.</li> <li>- tijd voor humor, aandacht voor elkaar en meeleven.</li> </ul>	X					<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers blijven energiek en bevlogen hun werk doen.</li> </ul>
<b>Opdracht 4.5 Actief donateurs werven</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>In 2022 is in nauwe samenwerking Transmissie (het communicatiebureau voor Sien) een start gemaakt met duurzame groei en betrokkenheid. (zie ook 2.1)</b></li> <li>- Tijdens presentaties flyers achterlaten waarop een giftvraag / wordt donateurvraag.</li> <li>- Vervolg op folderactie in MagaSien 2022-2 Schenken en Nalaten.</li> </ul>	X	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Potentiële donateurs volgen, overtuigen om donateur te worden. (zie ook 2.1)</li> <li>- Verloop compenseren met nieuwe donateurs en/of met hogere giften. In 2023 op 0 uitkomen t.o.v. 2022. (groei in 2024) (zie ook 2.1)</li> </ul>
<b>Opdracht 4.6 Activiteiten Sien zover mogelijk projectgewijs opzetten (bijv KVBO)</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- In 2022 is de denktank KVBO met als penvoerder het Trimbos Instituut een project vanuit VWS gestart: “Meer zicht op kinderen van ouders met een (licht) verstandelijke beperking. ( zie ook 1.4)</li> <li>- Onderzoeken welke activiteiten van Sien ook projectwaardig zijn om mogelijk subsidie aan te vragen.</li> <li>- Mogelijk deelnemen in potentiële projecten nav de Toekomstagenda Gehandicaptenzorg VWS. (zie ook 1.1)</li> </ul>	X	X	X	X		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overzicht van mogelijke activiteiten die als project subsidie waardig zijn.</li> </ul>
<b>Opdracht 4.7 Projecten bij VWS en andere sponsors inbrengen cq subsidies aanvragen (bijv. KVBO) het verdienmodel herzien</b>						

- Zie 4.6.					- Aanvragen van x projecten afhankelijk van resultaat 4.6.
<b>Opdracht 4.8 Bijdrage steunfonds onderzoeken</b>					
- Het bestuur gaat in overleg met het Steunfonds welke bijdrage zij kunnen leveren in de financiën van Sien.	X	X			

## Overige

Acties	Q1	Q2	Q3	Q4	Resultaten
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zoek naar nieuwe kantoorruimte / werkplekken aangezien het huidige pand wordt gesloopt.</li> <li>- Verhuizing van het kantoor.</li> </ul>	X	X		X	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Duurzame bedrijfsvoering               <ul style="list-style-type: none"> <li>-printen: alleen als moet, zo min mogelijk kleur en dubbelzijdig</li> <li>- doorgaan met aandacht voor type papier printer / enveloppen / MagaSien</li> <li>- post versturen FBPN versus kantoor: zo min mogelijk</li> <li>- inkoop kantoor artikelen / "keuken" kritisch kijken</li> <li>- papieren bekers ipv plastic bij bijeenkomsten</li> <li>- goed bereikbare OV locatie gebruiken voor bijeenkomsten</li> <li>- online afspraken als kan ipv reizen</li> </ul> </li> </ul>	X	X	X	X	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedrijfsuitje: NL doet, Present....</li> </ul>		X			